



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลอมก๋อย หน่วยงาน โรงพยาบาลลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่

สถานที่ตั้ง ๒๖๒ หมู่ ๑ ตำบลลอมก๋อย อำเภอลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายรุจิกร ปิยะพิทักษ์วานนท์ ตำแหน่ง ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลลอมก๋อย โทรศัพท์ ๐๕๓-๕๖๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ omkoi.manage@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลอมก๋อย	๒๐๐ คน	๒๐ คน	๕๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ต่างๆ ร่วมกับอำเภอหรือหน่วยงานอื่นๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีจิตใจ สาธารณะ มี ความสุขในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมร่วมทำบุญทอดผ้าป่า หรือ งานประเพณีของชุมชน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีจิตใจ สาธารณะ มี ความสุขในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับ อำเภอหรือหน่วยงานอื่นๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีจิตใจ สาธารณะ มี ความสุขในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีข้อร้องเรียน ด้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่อง การล่วง ละเมิดทางเพศ ในที่ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๓) กิจกรรม Big Cleaning Day	๔ ครั้ง/ปี	พื้นที่สะอาด นำ อยู่ และสร้าง บรรยากาศที่ดี ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย และพัฒนาทางด้านจริยธรรม	ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอม ก๋อย จำนวน ๖๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการ Care D+		/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการอบรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเกี่ยวกับให้เชื่อมประสานใจกับผู้รับบริการและให้บริการดุจญาติ อย่างเต็มที่และเต็มใจ (Care D+)	ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอม ก้อย จำนวน ๖๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการ Care D+		/		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	/			
	(๒) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ระดับ ดีมาก ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๘ คน	๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๖๐ คน	๕ แห่ง ๗๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๐ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๐๐ คน	๑ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรมทางศาสนาและการเสริมสร้างวินัย ส่งผลให้มี
พฤติกรรมการทำงานที่มีความสุขและให้บริการด้วยหัวใจ (Care D+) ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม ทำให้เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาต่อ
หน่วยงาน อีกทั้งภายในองค์กรมีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามเกณฑ์มาตรฐาน
จนนำไปสู่การสร้างภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมที่มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ

(นายรุจิกร ปิยะพิทักษานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

ผู้อนุมัติแผน

วันที่ เดือน พ.ศ.